

باسمه تعالی



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی استان سمنان

شیوه نامه

پرداخت فوق العاده حق الزحمه آموزشی به مدرسین تمام وقت غیر هیات علمی

کمیته منتخب شورای دانشگاه

سال ۱۳۹۳

مقدمه:

در اجرای ماده ۵۴، بند ۱۰ و ماده ۶۷ آیین‌نامه اداری، استخدامی و تشکیلاتی کارکنان غیر هیات علمی دانشگاه و به منظور بهره‌گیری از خدمات آموزشی و پژوهشی مدرسین تمام وقت دانشگاه که برابر مقررات در استخدام دانشگاه هستند، در چارچوب این شیوه‌نامه می‌توانند از فوق‌العاده حق الزحمه آموزشی بهره‌مند شوند.

حضور فیزیکی مؤثر:

ماده ۱: مضمولین این آیین‌نامه مدرسین (کارشناسی ارشد و بالاتر) تمام وقت غیر هیات علمی شاغل در واحدهای آموزشی (دانشکده‌ها) هستند که حداقل ۴۴ ساعت در هفته حضور فیزیکی مؤثر در واحد آموزشی داشته، طبق برنامه تنظیمی دانشکده فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و اجرایی داشته باشند و فاقد هرگونه فعالیت انتفاعی باشند و اضافه کار و یا حق التدریس دریافت ننمایند.

تبصره ۱: مدرسین غیر هیات علمی با معرفی رئیس دانشکده و تایید معاون آموزشی دانشگاه مضمول این شیوه‌نامه خواهند بود.

تبصره ۲: نظارت بر حضور فیزیکی این مدرسین و ارائه مستندات لازم به عهده رئیس دانشکده است.

تبصره ۳: در صورتی که مدرسین در سال اول استخدام یا انتقال به دانشکده کمتر از ۵۰٪ امتیاز کسب کنند به آنها ۵۰٪ حق الزحمه آموزشی داده خواهد شد. عملکرد بالای ۵۰ عیناً منظور می‌شود

نحوه محاسبه امتیاز آموزشی، پژوهشی، اجرایی:

الف: فعالیت‌های آموزشی و اجرایی:

ماده ۲: واحد موظف مدرسین تمام وقت غیر هیات علمی با مدرک کارشناسی ارشد ۱۹/۲ واحد و دکترا ۱۶/۸ واحد در هر نیمسال تحصیلی است. این میزان برای مدرسین با بیش از ۲۰ سال سابقه آموزشی، ۲ واحد کمتر خواهد بود.

ماده ۳: محاسبه امتیاز متعلقه در فعالیت‌های آموزشی بر اساس ۵۰ درصد کمیت فعالیت آموزش و ۵۰ درصد کیفیت تدریس خواهد بود.

تبصره ۱: درصد امتیاز کمیت فعالیت آموزشی موضوع ماده ۳ برای واحدهای آموزشی و معادل‌سازی شده بر اساس جدول شماره ۱ محاسبه خواهد شد.

تبصره ۲: درصد امتیاز کیفیت فعالیت آموزشی موضوع ماده ۳ بر اساس بند پ صورتجلسه ۲۱۱ شورای آموزشی دانشگاه به تاریخ ۹۳/۷/۷ محاسبه می‌شود. کسب حداقل نمره کیفیت آموزشی ۱۴ از ۲۰ (۷۰٪ از ۱۰۰) توسط مدرس برای برخورداری از امتیازات موضوع ماده ۳ الزامی است.

جدول ۱: شیوه محاسبه درصد امتیاز فعالیت آموزشی برحسب مدرک تحصیلی و سابقه خدمت

ضریب کمیت تدریس با توجه به سابقه کار (سال)				مدرک تحصیلی
بیشتر از ۲۰	۱۶-۲۰	۱۰-۱۵	تا ۱۰	
۶/۵	۶	۵/۵	۵	کارشناسی ارشد
۷	۶/۵	۶	۵/۵	دکترا

تبصره ۳: سقف امتیاز قابل احتساب برای فعالیت حیطه آموزشی و اجرایی مدرس حداکثر ۷۰٪ است.

ماده ۴: واحد موظف تدریس برای مدرسینی که دارای سمت‌های اجرایی هستند بر اساس جدول مربوطه در آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی خواهد بود و در خصوص سمت‌هایی که در جدول مربوطه نیامده است شورای آموزشی دانشگاه برای معادل‌سازی واحدهای موظف تصمیم‌گیری خواهد نمود.

ماده ۵: در ازای عضویت مدرس در هرگونه کمیته و یا شوراهای دانشکده و یا دانشگاه با تأیید رئیس کمیته یا شورای مربوطه تا سقف ۵٪ امتیاز فوق‌العاده حق الزحمه آموزشی قابل پرداخت است. حداکثر امتیاز قابل محاسبه از این بند ۲۰٪ خواهد بود.

ب) فعالیت‌های پژوهشی:

ماده ۶: مدرسین تمام وقت غیر هیات علمی که بخشی از فعالیت‌های خود را به امور پژوهشی اختصاص می‌دهند می‌توانند در چارچوب این شیوه‌نامه از امتیازات متعلقه برخوردار شوند، سقف امتیاز قابل احتساب برای حیطه فعالیت پژوهشی حداکثر ۷۰٪ است.

ماده ۷: امتیازات مقالات تحقیقی Original چاپ‌شده در مجلات داخلی یا خارجی برحسب درجه اعتبار Data Base که مجله در آن ایندکس شده، به شرح جدول شماره ۲ به شرح زیر محاسبه می‌شود. شرط محاسبه مقالات ذکر نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان به‌عنوان affiliation اول فرد متقاضی می‌باشد. همچنین در فهرست سیاه ارائه‌شده از وزارت بهداشت که هر ساله از سوی معاونت پژوهشی دانشگاه اعلام می‌شود قرار نگرفته باشد.

جدول ۲: شیوه محاسبه امتیاز چاپ مقاله در مجلات

ردیف	Data Base	امتیاز (%)	مدت (ماه)
۱	ISI Web of science	۲۵	۱۲
۲	Pubmed, Medline,	۲۰	۱۲
۳	Scopus	۱۵	۶
۴	Embase , Chemical abstract, Biological abstract, psychInfo, CINAHL, Current Content	۸	۶
۵	سایر سایت‌های تخصصی	۵	۶
۶	مجلات علمی پژوهشی ایندکس نشده داخلی و خارجی	۵	۶

تبصره ۱: دو برابر آخرین Impact Factor (IF) اعلام‌شده توسط مؤسسه Thompson به امتیاز اضافه می‌شود.

تبصره ۲: به Research letter/ case Report. چکیده مقالات چاپ‌شده در مجلات برابر یک سوم امتیاز ماده ۷ تعلق می‌گیرد

تبصره ۳: به Short communication/ Brief communication/ Rapid communication برابر یک دوم امتیاز ماده ۷ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۴: به Letter to editor برابر یک چهارم امتیاز ماده ۷ تعلق می‌گیرد.

تبصره ۵: در مقالات استخراج شده از پایان‌نامه‌های دانشجویی، چنانچه در متن مقاله به این موضوع که مقاله استخراج شده از پایان‌نامه است، امتیاز تعلق گرفته به مقاله در ۱/۱ ضرب می‌شود.

تبصره ۶: به ازای هر ارجاع به مقاله از طرف مجلات انگلیسی زبان ردیف‌های ۱ و ۲ جدول شماره ۲ در سال ارزیابی عملکرد برابر ۲/۵ درصد برای مدت ۶ ماه تعلق می‌گیرد. مشروط به این که ارجاع از طرف خود فرد نباشد.

تبصره ۷: برای محاسبه فوق‌العاده حق الزحمه آموزشی برای مقالات چاپ شده، لازم است نویسنده بلافاصله پس از چاپ مقاله، یک نسخه از تصویر مقاله را جهت استفاده در رتبه‌بندی دانشگاه به معاونت پژوهشی دانشگاه ارائه نماید. بدیهی است تأخیر در ارائه مقاله، به طوری که در رتبه‌بندی دانشگاه قابل استفاده نباشد درصد فوق‌العاده حق الزحمه تعلق نخواهد گرفت.

ماده ۸: مقاله مروری (Review Article) مشروط به اینکه حداقل سه نفر از نویسندگان مقاله باشد مشابه مقاله تحقیقی و تبصره‌های ماده ۷ در نظر گرفته می‌شود.

تبصره: منظور از مقاله مروری از نوع متاآنالیز مروری سیستماتیک (Systematic Review) است نه مقاله آموزشی که با جمع آوری مطالب از منابع مختلف به چاپ می‌رسد.

ماده ۹: ترجمه کتاب: به ازای ترجمه کامل یک کتاب و چاپ آن با نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان حداکثر تا ۲۰٪ امتیاز پژوهشی برای مدت یک سال تعلق می‌گیرد که به نوع، حجم و کیفیت کتاب بستگی دارد.

تبصره: در تمام کتب ترجمه درج آرم و نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان به‌عنوان affiliation اول فرد متقاضی بر روی جلد الزامی است.

ماده ۱۰: در ازای تألیف یک کتاب (فصلی از کتاب مرجع) و چاپ آن با نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان تا ۲۵ درصد فوق‌العاده تمام وقتی جغرافیایی برای مدت یک سال تعلق می‌گیرد که به نوع، حجم و کیفیت کتاب بستگی دارد. شرط محاسبه تالیف و ترجمه کتاب، ذکر نام دانشگاه به شکل صحیح به‌عنوان affiliation اول فرد متقاضی در روی جلد می‌باشد.

تبصره ۱: کتب چاپ شده تألیفی یا ترجمه شده باید قبل از چاپ مجوز شورای انتشارات دانشگاه را داشته باشد.

تبصره ۲: برای اختصاص امتیاز پژوهشی لازم است تا پایان سال خورشیدی که کتاب در آن سال چاپ شده است یک نسخه از کتاب به معاونت پژوهشی دانشگاه ارائه شده باشد. امتیاز متعلقه به کتاب از سوی شورای انتشارات دانشگاه تعیین و اعلام می‌شود.

تبصره ۳: به کتاب تجدید چاپ شده با تغییرات تا ۳۰ درصد از درصد اولیه به مدت شش ماه و به کتاب تجدید چاپ بدون تغییرات تا ۲۰ درصد از امتیاز پژوهشی اولیه، به مدت ۶ ماه تعلق می‌گیرد.

تبصره ۴: در تمام کتب تألیفی درج آرم و نام دانشگاه علوم پزشکی سمنان به‌عنوان affiliation اول فرد متقاضی بر روی جلد الزامی است.

ماده ۱۱: در ازای ارائه مقاله در کنگره‌های معتبر امتیاز پژوهشی به شرح زیر تعلق می‌گیرد:

الف) ارائه سخنرانی جامع به صورت سخنران مدعو (با دعوت رسمی) در همایش خارج از کشور (۲۰٪ به مدت ۶ ماه)
ب) ارائه سخنرانی جامع به صورت سخنران مدعو (با دعوت رسمی) در همایش بین‌المللی داخل کشور (۱۰٪ به مدت ۶ ماه)

ج) ارائه چکیده مقاله در همایش خارجی و داخلی به صورت سخنرانی که در مجلات با ایندکس ISI چاپ شده باشد (۷/۵٪ به مدت ۶ ماه)

د) ارائه چکیده مقاله در همایش خارجی و داخلی به صورت پوستر که در مجلات با ایندکس ISI چاپ شده باشد (۵٪ به مدت ۶ ماه)

ه) ارائه چکیده مقاله در همایش خارجی به صورت سخنرانی (۶٪ به مدت ۶ ماه)

و) ارائه چکیده مقاله در همایش خارجی به صورت پوستر (۳٪ به مدت ۶ ماه)

ز) ارائه چکیده مقاله در همایش داخلی به صورت سخنرانی (۵٪ به مدت ۶ ماه)

خ) ارائه چکیده مقاله در همایش داخلی به صورت پوستر (۲/۵٪ به مدت ۶ ماه)

تبصره ۱: در همگی موارد که محقق به صورت سخنران مدعو و یا با ارائه چکیده مقاله به صورت سخنرانی در همایش داخلی و یا خارجی شرکت کرده باشد، باید تصویر گواهی شرکت در همایش ارائه گردد.

تبصره ۲: حداکثر تعداد چکیده مقاله قابل احتساب برای هر فرد در سال، چهار چکیده مقاله داخلی و چهار چکیده مقاله خارجی است.

ماده ۱۲: به ازای هر طرح پژوهشی مداخله‌ای مصوب خاتمه یافته دانشگاه، حداکثر تا ۳۰ درصد برای مدت شش ماه تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: طرح‌های مداخله‌ای مدنظر است که نتایج آن منجر به تغییر در سیاست‌گذاری، مدیریت و ارائه خدمات بهداشتی درمانی، آموزشی، پژوهشی یا تولید در صنایع علوم پزشکی و فراورده‌های دارویی و غذایی شده باشد. امتیاز طرح مداخله‌ای پایان‌یافته توسط شورای پژوهشی دانشگاه تعیین می‌شود.

تبصره ۲: طرح‌های پژوهشی که از منابع خارج دانشگاه بودجه جذب کرده‌اند برحسب میزان جذب بودجه از سایر سازمان‌ها، ۲/۵ درصد برای شش ماه به ازای هر ده میلیون ریال جذب بودجه امتیاز محاسبه می‌شود.

ماده ۱۳: به ازای هر مورد سرپرستی پایان‌نامه دکترای عمومی ۱۰ درصد فوق‌العاده حق الزحمه برای مدت شش ماه تعلق می‌گیرد.

ماده ۱۴: به ازای هر مورد سرپرستی پایان‌نامه کارشناسی ارشد ناپیوسته یا رزیدنتی ۱۵ درصد فوق‌العاده حق الزحمه برای مدت شش ماه تعلق می‌گیرد.

ماده ۱۵: به ازای هر مورد سرپرستی پایان‌نامه دوره دکترای PhD، ۲۵ درصد فوق‌العاده حق الزحمه برای مدت ۶ ماه تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: حداکثر تعداد پایان‌نامه برای ماده ۱۳ سه مورد و برای ماده‌های ۱۴ و ۱۵ (تحصیلات تکمیلی) جمعاً سه مورد در سال قابل محاسبه است.

تبصره ۲: امتیاز سرپرستی و مشاوره پایان‌نامه‌ها و پروژه‌های دانشجویی پس از وصول تأییدیه دفاع از پایان‌نامه یا پروژه از سوی دانشکده مربوطه و امتیاز طرح پژوهشی پس از پایان طرح و تأیید مدیریت پژوهشی دانشگاه محاسبه خواهد شد.

ماده ۱۶: در ازای سرپرستی پروژه‌های دوره کارشناسی و طرح‌های پژوهشی مصوب کمیته تحقیقات دانشجویی که جزء پایان‌نامه‌های دانشجویی نیستند، در هر مورد، ۱۰ درصد فوق‌العاده حق الزحمه برای مدت شش ماه قابل محاسبه است.

تبصره: پروژه‌های دانشجویی قابل احتساب در سال ۵ مورد است.

ماده ۱۷: در ازای مشاوره پایان‌نامه دکترای عمومی، کارشناسی ارشد، رزیدنتی و PhD به ترتیب معادل ۵، ۷/۵، ۷/۵، ۱۰ درصد فوق‌العاده حق الزحمه برای مدت شش ماه تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱: برای مشاورین آماری حداکثر ۸ پایان نامه و غیر آماری حداکثر ۳ پایان نامه در سال قابل احتساب است.
تبصره ۲: پروژه های دوره کارشناسی در صورتی قابل محاسبه است که در قالب طرح تحقیقاتی در کمیته تحقیقات دانشجویی تصویب شده باشد.

ماده ۱۸: در ازای ارجاع مقاله در کتب مرجع بین المللی حداکثر ۱۰ درصد فوق العاده حق الزحمه برای مدت ۶ ماه محاسبه می شود.

ماده ۱۹: برای اختراع و اکتشافات ثبت شده داخلی حداکثر ۱۵ درصد و ثبت شده خارجی حداکثر ۲۵ درصد، فوق العاده حق الزحمه برای مدت ۶ ماه تعلق می گیرد. این امتیاز پس از چاپ مقاله در یکی از مجلات علمی پژوهشی قابل محاسبه است.

ماده ۲۰: چنانچه عضو هیئت علمی از سوی مجلات دانشگاه به عنوان داور انتخاب و مقالات ارسالی آن مجله را داوری نماید به ازای هر مقاله داوری شده ۳ درصد فوق العاده حق الزحمه برای مدت ۶ ماه تعلق می گیرد. امتیاز داوری مقالات تا ۲ سال بعد از صدور گواهی قابل محاسبه است.

ماده ۲۱: امتیاز مقالات کامل، چکیده و کتاب های ترجمه یا تألیف شده تنها پس از چاپ آن قابل احتساب است. محاسبه امتیاز مقالات به صورت پیوسته از زمان ارائه مستندات خواهد بود.

تبصره ۱: اعتبار محاسبه امتیاز مقالات ۲ سال از تاریخ چاپ است مشروط بر اینکه همزمان با چاپ یک نسخه از مقاله جهت کسب امتیاز ارزشیابی فعالیت پژوهشی دانشگاه به معاونت پژوهشی دانشگاه ارائه شده باشد.
تبصره ۲: محاسبه امتیاز مقالات، کتاب، و ... به صورت پیوسته از زمان ارائه مستندات خواهد بود.

ماده ۲۲: شیوه توزیع امتیازات فعالیت پژوهشی که به وسیله چند نفر انجام شده باشد بر اساس جدول شماره ۳ خواهد بود.

تبصره: برای نویسنده مسئول برابر امتیاز نفر اول در نظر گرفته می شود.

جدول ۳: شیوه توزیع امتیازات پژوهشی

سهم هر نفر از امتیاز بر پایه امتیاز اولیه %					تعداد همکاران نفر
پنجم	چهارم	سوم	دوم	اول	
				۱۰۰%	۱
			۶۰%	۱۰۰%	۲
		۵۰%	۵۰%	۱۰۰%	۳
	۴۰%	۴۰%	۴۰%	۱۰۰%	۴
۳۰%	۳۰%	۳۰%	۳۰%	۱۰۰%	۵
نفر دوم به بعد امتیاز به نسبت مساوی ۲۵%					بیشتر از ۵ نفر

ماده ۲۳: تمام فعالیت های پژوهشی در پایان هر نیمسال و پس از ارائه مدارک مربوطه محاسبه می گردد.

ماده ۲۴: مجموع امتیازات آموزشی و پژوهشی قابل محاسبه برای مدرسینی که دارای مقاله فارسی‌زبان داخلی هستند ۹۰ درصد و در صورت داشتن مقاله انگلیسی در مجلات ایندکس شده در بانک‌های ISI, Pubmed, Medline, Index Medicus به‌عنوان نویسنده اول یا مسئول تا سقف ۱۰۰ درصد از فوق‌العاده حق الزحمه خواهد بود.

ماده ۲۵: سقف امتیازات آموزشی و اجرایی برای مدرسینی که در ایام تابستان (ماه‌های مرداد و شهریور) ابلاغ درسی آموزشی ندارند ۵۰٪ قابل محاسبه است.

ماده ۲۶: درانتهای هر نیمسال (۶ ماه) کمیته ای متشکل از معاون آموزشی دانشگاه، معاون پژوهشی دانشگاه، مدیر امور هیات علمی دانشگاه، مدیر پژوهشی دانشگاه، مدیر آموزشی دانشگاه، مدیر EDC دانشگاه و مسئولین EDO دانشکده ها با مسئولیت معاون آموزشی دانشگاه نسبت به بررسی فعالیت مدرسین اقدام نموده و امتیازات فوق‌العاده حق الزحمه آموزشی هر نفر را محاسبه و بعد از تایید معاون آموزشی دانشگاه جهت اقدام به ریاست دانشکده ها ارسال می‌گردد.

ماده ۲۷: درصد برخورداری از فوق‌العاده حق الزحمه آموزشی بطور ماهیانه از طرف معاونت آموزشی دانشگاه بر اساس میانگین دوره شش ماهه قبلی بطور علی‌الحساب جهت پرداخت اعلام می‌گردد. بدیهی است با محاسبه قطعی در پایان هر شش ماه اصلاح خواهد شد

ماده ۲۸: مبنای پرداخت فوق‌العاده حق الزحمه آموزشی برای مدرسین تمام وقت غیر هیات علمی بر اساس فرمول زیر محاسبه می‌شود:

$$۰/۶۸ \times (\text{حق شغل} + \text{حق شاغل} + \text{فوق‌العاده مدیریت}) = ۱۰۰\% \text{ حق الزحمه آموزشی}$$

این شیوه‌نامه در ماده ۲۸ و ۳۱ تبصره در تاریخ ۱۳۹۳/۱۲/۱۹ در کمیته ۵ نفره منتخب شورای دانشگاه به تصویب رسید و از تاریخ ۱۳۹۳/۷/۱ قابل اجرا خواهد بود.